

RECHERCHE D'EXPERT·E·S – APPEL À CANDIDATURES

Référence de publication : 2018-31/BRA/1/1-2

Code de l'action et pays partenaire : *SOCIEUX+ 2018-31 BRAZIL*

Titre de l'action : Promotion du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement et de valeur ajoutée par le biais du processus d'inspection du travail

Numéro et titre de l'activité : Activité 1 - Revue de l'évaluation du Secrétariat de l'inspection du travail (SIT) sur les services de l'inspection du travail pour les normes de travail décentes.

Date de mise en œuvre de l'activité : *octobre 2019*

Institution partenaire : Secrétariat de l'inspection du travail [Secretaria de Inspeção do Trabalho] (SIT)

Postes à pourvoir : Expert principal et expert technique

Lieu d'intervention : Brasilia, Brésil

Dates de publication demandées : *N.a.* au *N.a.*

Date limite pour la soumission des candidatures : *15 septembre 2019*

*Cet avis de publication couvre uniquement les tâches à mettre en œuvre par des experts mobilisés pour les activités d'échanges entre pairs soutenues par SOCIEUX+. Pour obtenir des informations détaillées sur les conditions de mobilisation des experts, veuillez consulter le **Guide SOCIEUX+ pour les experts et les institutions collaboratrices** disponible à l'adresse suivante : <http://socieux.eu/join-us/experts/> .*

CE QU'EST SOCIEUX+

Faciliter l'échange d'expertise entre pairs

L'Expertise de l'Union européenne pour la protection sociale, le travail et l'emploi (SOCIEUX+) est un instrument de facilitation pour la coopération technique qui répond aux besoins de renforcement des capacités des pays partenaires de la coopération internationale et du développement de l'Union européenne (UE). SOCIEUX+ facilite les échanges entre pairs et une coopération institutionnelle entre les États membres de l'UE et les pays partenaires.

SOCIEUX+ est centré sur les résultats et intervient uniquement sur demande. La facilité répond aux demandes directes des institutions publiques et des partenaires sociaux. SOCIEUX+ contribue à la conception, à l'élargissement et à la gestion de politiques du travail et de l'emploi, et des systèmes de protection sociale inclusifs, efficaces et durables.

SOCIEUX+ met en relation les praticiens et les institutions en dehors de l'UE avec leurs pairs européens. Ces échanges sont possible grâce à la mobilisation d'expertise européenne de haut niveau pour des activités de coopération technique de court terme. SOCIEUX+ s'appuie principalement sur les compétences au sein de des organismes publics et des partenaires sociaux des États membres de l'Union européenne, mais aussi sur des actions communes avec des agences internationales spécialisées, les instituts de recherche ou les universités. Le cas échéant, le renforcement des capacités tire parti de la coopération technique triangulaire au travers de la mobilisation d'équipes combinant l'expertise publique de l'UE et des pays partenaires. Des consultants et consultantes peuvent également compléter les équipes de mission dans les actions SOCIEUX+.

Les actions de coopération technique de SOCIEUX+ sont des microprojets mis en œuvre par le biais d'activités de court terme. Elles sont conçues en collaboration avec l'institution partenaire pour répondre au mieux à leurs besoins. SOCIEUX+ ne peut fournir aucune coopération financière, y compris le financement d'événements, l'achat d'équipements ou fournitures, ou la compensation du travail ou des contributions du personnel des institutions et des partenaires sociaux requérants.

SOCIEUX+ est mis en œuvre par un partenariat d'agences de coopération internationale de la France, la Belgique et l'Espagne, et avec un cofinancement des instruments de coopération internationale et du développement de l'UE.

Pour plus d'informations sur SOCIEUX+, veuillez visiter notre site Web à l'adresse suivante : www.socieux.eu.

1. CONTEXTE

Résumé de l'action:

Le Secrétariat de l'inspection du travail du Brésil [Secretaria de Inspeção do Trabalho] (SIT) a demandé à SOCIEUX+ de faciliter les échanges entre pairs avec les institutions publiques des États membres de l'UE et les experts brésiliens sur le devoir et la vigilance dans les chaînes de valeur ajoutée.

Les mesures à mettre en œuvre appuieront l'élaboration d'une stratégie pour l'application des normes de travail décentes dans les chaînes à valeur ajoutée et d'approvisionnement.

But de l'action :

Le but de l'action est d'établir une stratégie et une méthodologie consolidées pour l'inspection du travail du SIT qui garantissent la promotion d'un travail décent, ainsi que l'amélioration générale des conditions de travail, dans les chaînes de valeur ajoutée régionales et mondiales des entreprises ayant des activités au Brésil.

À terme, un manuel de procédures à pour les inspecteurs du travail sera produit et disséminer pour la mise en œuvre des principes de la stratégie. Ce manuel contribuera à établir une approche considérablement robuste en matière d'inspection du travail dans les chaînes de valeur, en vue de promouvoir de meilleures conditions de travail et de protéger les droits fondamentaux des travailleurs.

Objectif général :

Assurer des conditions de travail décentes et les droits de l'homme dans les chaînes de valeur des entreprises nationales et internationales opérant au Brésil.

Objectifs spécifiques :

1. Renforcer les capacités et les compétences de l'inspection du travail dans le domaine de la promotion du travail décent, et ses principes fondamentaux dans les chaînes de valeur.
2. Fournir au service de l'inspection du travail et à ses inspecteurs des outils pertinents pour évaluer le respect des droits fondamentaux au travail et des normes de travail décentes dans les chaînes de valeur.
3. Contribuer à assurer la pérennité de l'acquisition de compétences (formation) liées à la promotion de normes de travail décentes dans l'inspection du travail.

Résultats attendus :

1. Un examen critique des mécanismes fédéraux et locaux existants d'inspection du travail et de leur pertinence pour l'application des normes de travail décent dans les chaînes de valeur, et d'une feuille de route mise à la disposition du SIT.
2. Le SIT a eu accès aux bonnes pratiques de l'UE et des États membres internationaux, en les a informés et a absorbé les bonnes pratiques en matière de promotion de normes de travail décentes dans les chaînes de valeur grâce à sa supervision par l'inspection du travail.
3. Une méthodologie sur les principes de promotion du travail décent dans les chaînes de valeur pour les SIT et ses auditeurs est élaborée.
4. Des recommandations et éléments clés pour la rédaction d'un projet de loi sur la promotion du travail décent dans les chaînes de valeur sont disponibles.

2. DESCRIPTION

2.1 Objet de la mission

Méthodologie (proposée) :

Un examen par les pairs des mécanismes existants de l'ITS liés à l'application et à la promotion du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement au Brésil servira à préparer le terrain pour les activités de l'action. Des experts mobilisés travailleront avec leurs collègues du SIT et du groupe de travail technique (TWG) mis en place pour l'élaboration d'une stratégie de promotion du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement par l'inspection du travail. La Stratégie intégrera le principe de la diligence raisonnable.

Le TWG a déjà produit un premier rapport sur les mécanismes existants. Ce rapport fera l'objet d'un premier examen externe par les experts mobilisés des États membres de l'UE. Les bonnes pratiques des États membres de l'UE seront identifiées au cours de cet exercice afin d'établir des objectifs d'apprentissage pour une éventuelle de visite d'étude possible par le personnel clé du SIT et les membres du TWG.

Le SIT a exprimé un intérêt particulier pour les expériences de la France et des Pays-Bas, où des législations ont été mises en place en matière de diligence raisonnable. L'examen de ces expériences peut se faire par le biais d'une visite d'étude dans l'un de ces pays. Sur la base de ces nouvelles connaissances, des recommandations devraient être élaborées pour les réformes législatives, réglementaires et organisationnelles nécessaires pour permettre un rôle actif du SIT dans l'application des pratiques de travail décent.

Des ateliers avec le TWG seront animés par les contributions d'expertes et experts des États membres de l'UE afin d'évaluer la faisabilité des recommandations et de mettre en place les travaux préparatoires à l'élaboration de stratégies.

L'élaboration et l'acceptation d'une telle stratégie devrait être un processus participatif complexe en raison des intérêts politiques et économiques. Une feuille de route pour l'élaboration de la Stratégie peut être élaborée. Cette feuille de route, et éventuellement sa diffusion, sera le livrable final de cette action. Une action de suivi et des activités dépendra de l'approbation d'une telle feuille de route ou d'un plan équivalent.

Au final, la méthodologie d'assistance technique, le calendrier et plan de travail de l'action et de ses activités seront établis par les expertes et experts mobilisés par SOCIEUX+, en étroite collaboration avec l'institution partenaire.

La contribution de SOCIEUX+ vise principalement à renforcer les efforts actuels du gouvernement brésilien pour évaluer et relever les principaux défis dans le domaine de la promotion du travail décent, et ses principes fondamentaux, dans les chaînes de valeur.

Tâches attendues sur l'activité (#1) :

1. Une revue de l'évaluation effectuée par les services fournis par les inspecteurs du travail du SIT, effectué par l'entremise de l'organisation de groupes de discussion, d'entrevues individuelles et de la demande de questionnaires.
2. Séminaires avec les membres du TWG, des inspecteurs du travail et des agents publics clés pour partager et discuter des résultats préliminaires de l'examen

2.2 Livrables attendus

Livrables de l'activité (#1) :

Un recueil d'expériences des États membres de l'UE pertinents à l'examen de la législation sur l'application des normes de travail décentes au Brésil. Le recueil décrit également clairement le rôle et les devoirs de l'Inspection du travail brésilienne (au niveau fédéral et local) pour faire respecter les conditions de travail décentes dans les chaînes d'approvisionnement des entreprises internationales et nationales opérant au Brésil.

2.3 Information complémentaires

Lieu de la mission: *Brasilia, Brésil*

Durée : *Mission sur place - Total 10 jours (estimation)*

Charge de travail estimée :

	Préparation	Sur site	Voyage	Rapports et livrables	total
Expert principal (#1)	3	10	2	3	18
Expert technique (#2)	2	10	2	2	16
Total	5	20	4	5	34

3. PROFIL D'EXPERTISE

Expert principal (Expert 1) :

Domaine d'expertise : normes de travail décentes et devoir de vigilance dans les chaînes de valeur

Critères de sélection (essentielles/obligatoires) :

- Formation avancée sur l'inspection du travail et les questions liées au travail décent ;
- Compétences techniques et expérience approfondie de la politique du travail décent, cadre juridique ;
- De solides connaissances en matière d'inspection du travail, l'établissement de systèmes efficaces de surveillance et d'application de la loi conformes aux normes internationales ainsi que l'amélioration des conditions de travail ;
- Expérience pertinente dans la formation sur l'inspection du travail et les domaines du travail décent dans un contexte de coopération internationale.
- Expérience antérieure sur les activités de sensibilisation à la promotion et à l'application de normes de travail décentes dans les chaînes de valeur ;
- Bonne connaissance des méthodes et des outils pour les décideurs, ainsi que pour soutenir les services d'emploi ; et,
- Expérience d'indicateurs pour évaluer l'impact des programmes de travail décent.

Autres critères (avantageux en sélection) :

- 15 ans minimum d'expérience professionnelle pertinente dans des formations sur les droits fondamentaux au travail et les questions de travail décent ;
- Forte capacité à adapter les interventions, les méthodes et les rythmes au public ;
- Maîtrise parfaite du portugais ; et,
- Forte expérience dans la facilitation du processus participatif pendant le processus d'évaluation et dans la production de livrables de qualité clé.

Expert technique (expert 2) :

Domaine d'expertise : législation sur les normes de travail décentes dans les chaînes d'approvisionnement et les droits fondamentaux au travail

Critères de sélection (essentielles/obligatoires) :

- L'enseignement supérieur dans la législation du travail connexe (droits fondamentaux au travail et sujets de travail décent);
- Connaissances solides en matière de législation du travail, mise en place de systèmes efficaces de surveillance et d'application conformément aux normes internationales, amélioration des conditions de travail
- Expérience antérieure sur les activités de sensibilisation sur les sujets ;
- Bonne connaissance des méthodes et des outils pour les décideurs ; et,
- Expérience sur les indicateurs pour évaluer les impacts des politiques de travail décent.

Autres critères (avantageux en sélection) :

- Minimum 10 ans d'expérience professionnelle pertinente dans les droits fondamentaux au travail. Et l'inspection du travail;
- Capacité d'adapter les interventions, les méthodes et les rythmes au public ; et,
- Parfaite maîtrise du portugais.

4. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les expertes et experts intéressés doivent postuler en ligne sur le site : <https://pmt.socieux.eu>

La procédure de soumission des candidatures se fait en deux temps :

1. S'ils ne sont pas déjà créés, les experts créent leur propre compte SOCIEUX+ personnel (en cliquant sur « Créer un compte »).
2. Après réception des informations de connexion pour leur compte, les expertes et experts doivent créer et soumettre leur profil professionnel. Les profils doivent être accompagnés d'un curriculum vitae à jour en français, anglais, portugais ou en espagnol, et en format Europass.

Les modèles de curricula vitae Europass peuvent être disponibles sur :

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

3. Une fois leur profil approuvé par l'équipe de SOCIEUX+, les expertes et experts pourront postuler à tous les appels à intérêts sous l'onglet « call for experts ».

Si des renseignements complémentaires sont nécessaires, vous pouvez contacter l'équipe de SOCIEUX+ à l'adresse suivante : experts@socieux.eu en indiquant la référence de l'offre.

5. PROCESSUS DE SÉLECTION

Sans réponse de notre part dans un délai de 30 jours, les candidates et candidats pourront considérer que leur candidature n'a pas été retenue.

Les candidates et candidats par cette opportunité sont invités à soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, l'équipe de SOCIEUX+ se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date. Les expertes et experts fonctionnaires et employés du secteur public sont privilégiés pour les missions organisées par SOCIEUX+. Les consultants privés sont toutefois fortement encouragés à postuler.

Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte. Seuls les candidates et candidats sélectionnés sur la liste restreinte seront contactés. La procédure de sélection peut inclure un entretien téléphonique ou physique. Il pourra être demandé aux candidats sélectionnés d'indiquer le nom de personnes pouvant être contactées dans leur institution d'origine.

Les experts fonctionnaires et employés du secteur public (actifs ou retraités) sont rétribués à hauteur de 250 euros par jour travaillé. Les honoraires des consultants privés sont calculés en fonction de leur expérience.

6. CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ

L'activité et la mission proposées sont soumises à une confirmation des dates des missions et la passation de marchés d'experts ne peut être confirmée qu'après l'approbation formelle.

Les candidates et candidats présélectionnés peuvent être tenus de fournir un contact avec l'employeur ou une preuve de leur capacité d'être directement contractés en vertu de leur statut de fonctionnaire ou d'emploi public.

PUBLICATION NOTICE

Reference: 2018-31/BRA/1/1-2

Action code and partner country: *SOCIEUX+ 2018-31 BRAZIL*

Action title: Promotion of decent work in supply and added value chains through Labour inspection process

Activity number and title: Activity 1 – Critical review of the assessment of the labour inspection services provided by the Secretariat of Labour Inspection (SIT) to enforce decent work standards.

Date of implementation of activity: *October 2019*

Partner institution: Secretariat of Labour Inspection [Secretaria de Inspeção do Trabalho] (SIT)

Positions to be filled: Principal expert & Technical expert

Requested publication dates: *N.a.* to *N.a.*

Deadline for submission of applications: *September 15, 2019*

*This publication notice covers the overall information on activities to be implemented by mobilised experts for peer-to-peer activities supported by SOCIEUX+. For detailed information on the conditions of mobilisation of experts please refer to the SOCIEUX+ **Guide for Experts & Collaborative Institutions** available at: <http://socieux.eu/join-us/experts/>.*

WHAT IS SOCIEUX+

Facilitating expertise from peers to peers

The European Union Expert Facility on Employment, Labour and Social Protection (SOCIEUX+) is a technical cooperation facility (facilitation mechanism) set up to respond to the needs for capacity building of international cooperation and development partner countries of the European Union (EU). SOCIEUX+ enables peer-to-peer exchanges and institutional cooperation between EU Member States and partner countries.

SOCIEUX+ is results-oriented and demand-driven only. It responds to the direct requests of public institutions and social partners organisations in EU partner countries. It contributes to designing, expanding and managing inclusive, effective and sustainable labour and employment policies and social protection systems.

SOCIEUX+ connects practitioners and institutions by mobilising high-level EU expertise for short-term technical cooperation activities with their peers outside the EU. It primarily draws on expertise within EU Member States' publicly mandated bodies and social partners, but also relies on joint actions with specialised international agencies and the academia. When necessary, it capitalises on Triangular Technical Cooperation by mobilising teams of public experts from EU and partner countries. Private consultants may also complement expert mission teams in SOCIEUX+ actions.

SOCIEUX+ actions are micro-projects implemented through short-term activities. They are designed in collaboration with the partner institution to best address their needs.

SOCIEUX+ is implemented by a partnership of international cooperation agencies of the EU Member States, France, Belgium and Spain, and co-funded through EU international cooperation and development instruments.

For further information on SOCIEUX+, please visit our website at:

www.socieux.eu

1 CONTEXTE

Summary of action:

The Secretariat of Labour Inspection [Secretaria de Inspeção do Trabalho] (SIT) has requested from SOCIEUX+ to facilitate peer-to-peer exchanges with EU Member States public institutions and Brazilian experts on due of diligence in added value chains.

The action to implement will support the development of a Strategy for the enforcement of the application of decent work standards in supply chains.

Action purpose:

The purpose of the action is to establish a consolidated strategy and methodology for labour inspection of the SIT that guarantees the promotion of decent work, as well as the general improvement of working conditions, in both regional and global value chains of companies with operations in Brazil.

At term, a manual of procedures for labour inspectors. This manual will contribute to establish a substantially robust approach on labour inspection in the value chains, with a view to promoting better conditions of work and protect the fundamental rights of workers.

General Objective:

Ensure decent work conditions and human rights in value chains of national and international companies operating in Brazil.

Specific objectives:

1. To strengthen the capacities and competences of the Labour Inspection in the field of decent work promotion, and its fundamental principles in value chains.
2. To provide the Labour Inspection and its labour inspectors with relevant tools to assess the respect of fundamental rights at work and decent work standards in value chains.
3. To contribute in ensuring the durability of the acquisition of skills (training) related to the promotion of decent work standards in the Labour Inspection.

Expected results:

1. A critical review of existing federal and local mechanisms of labour inspection and their adequacy for the enforcement of the decent work standards in value chains and a road map made available to SIT;
2. The SIT gained access to, learned about, and absorbed good practices from EU and international Member States in promoting decent work standards in value chains through its supervision by the Labour Inspectorate;
3. A methodology on the principles of promotion of decent work in the value chains for SIT and its auditors is elaborated;
4. Recommendations and key elements for the drafting of a bill on decent work promotion in value chains.

2 JOB DESCRIPTION

2.1 Expected services:

Methodology (proposed):

A peer review of the existing mechanisms of the SIT related to the enforcement and promotion of decent work in supply chains in Brazil will lay the ground for the activities of the action. Mobilised experts will for this review work with their colleagues at the SIT and at the technical working group (TWG) established for the development of a strategy for the promotion of decent work in chains of supply through labour inspection. The Strategy shall incorporate the principle of on due diligence.

The TWG has already produced a first report on the existing mechanisms. This report shall have a first external review by the mobilised experts from EU Member States. Good practices from EU Member States will be identified during this exercise to setup learning objectives for a possible study visit by key staff of the SIT and members of the TWG.

The SIT has expressed a particular interest in the experiences of France or the Netherlands, where legislations have been put in place on due diligence. The review of this experiences may be done through a study visit to one of these countries. Based on this new knowledge, recommendations should be developed for legislative, regulatory and organisational reforms needed to enable an active role of the SIT in the enforcement of decent work practices.

Workshops with the TWG will be facilitated with inputs of EU Member States' experts to assess the feasibility of the recommendations and layout the ground work for strategy development.

It is expected that the development and acceptance of such a Strategy will be a complex participative process due to the political and economic interests. A roadmap for the development of the Strategy may be developed. This roadmap, and eventually its dissemination, will be the final deliverables of this action. A follow-up action and activities will be dependent on the approval of such a roadmap or equivalent plan.

The final technical assistance methodology, schedule and workplan of the action and its activities will be established by the experts mobilised by SOCIEUX+, in close collaboration with the partner institution.

SOCIEUX+ contribution is mainly intended to enhance the current Government of Brazil efforts in assessing and addressing the main challenges in the field of decent work promotion, and its fundamental principles, in value chains.

Tasks expected on activity (#1):

1. A critical review of the assessment done by the services provided by the SIT labour inspectors, conducted through the organization of focus groups, individual interviews and questionnaire application;
2. Seminars with Labour inspectors and key public officers to share and discuss the preliminary results of the review

2.2 Outputs:

Deliverables on activity (#1):

A compendium of EU Member States experiences relevant to the review of legislation on application of decent work standards in Brazil. The compendium shall also clearly outline the role and duties of the Brazilian Labour Inspection (at federal and local level) to enforce decent work conditions in supply chains of international and national companies operating in Brazil

2.3 Additional details:

Place : *Brasilia, Brasil*

Duration : *On-site mission - Total 10 days (estimation)*

Estimated workload:

	Preparati on	On-site	Travel	Reporting & deliverables	Total
Principal expert (#1)	3	10	2	3	18
Technical expert (#2)	2	10	2	2	16
Grand Total	5	20	4	5	34

3 EXPERTISE PROFILE

Principal expert (Expert 1):

Area of expertise: decent work standards and duty of vigilance in value chains

Requirements (essential/required):

- Advanced education in related labour inspection and decent work issues;
- Technical skills and deep experience in decent work policy, legal framework;
- Solid knowledge in labour inspection, establishment of effective supervision and enforcement systems in line with international standards as well as improvement of labour conditions;
- Relevant experience in delivering training on labour inspection and decent work fields in an international cooperation context.
- Previous experience on awareness raising activities on promotion and application of decent work standards in value chains;
- Good knowledge of methods and tools for policy makers, as well as to support employment services;
- Experience of indicators to assess the impact of decent work programmes.

Additional assets (advantageous in selection):

- Minimum 15 years of relevant professional experience in trainings on fundamental rights at work and decent work issues;
- Strong ability to adapt interventions, methods and rhythms to the audience;

- Perfect command of Portuguese;
- Strong experience in facilitating participatory process during the assessment process and in producing key-quality deliverables.

Technical expert (expert 2):

Area of expertise: legislation on decent work standards in supply chains and fundamental rights at work

Requirements (essential/required):

- Advanced education in related labour legislation (fundamental rights at work and decent work topics);
- Solid knowledge in labour legislation, establishment of effective supervision and enforcement systems in line with international standards, as well as improvement of labour conditions
- Previous experience on awareness raising activities on the topics;
- Good knowledge of methods and tools for policy makers;
- Experience on indicators to assess decent work policies impacts;

Additional assets (advantageous in selection):

- Minimum 10 years of relevant professional experience in fundamental rights at work. And Labour inspection;
- Ability to adapt interventions, methods and rhythms to the audience;
- Perfect command of Portuguese.

4 APPLICATION

Interested experts submit their application on the website:
<https://pmt.socieux.eu>

The application process is the following:

1. If not already created, experts create their own personal SOCIEUX+ account (by clicking on “create an account”).
2. Upon receiving the login details for their account, experts have to create and submit their profile for review. Expert profiles have to be accompanied by an updated curriculum vitae in English, French or Spanish language and Europass format.

Curricula Vitae Europass templates are available at:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

3. Once their profile approved by the SOCIEUX+ team, can apply to all available calls for experts accessible under the tab “call for experts”.

If more information is needed, please contact SOCIEUX+ team by email to experts@socieux.eu with the application reference.

5 SELECTION PROCESS

If you do not receive a response within 30 days of the application deadline, please consider that your application has not been shortlisted.

Only short-listed applicants may be contacted. The selection process may include interviews by phone or other communication means.

Public civil servants or employees (active or retired) and private individual experts are eligible and preferred for this position. Private consultants may also apply.

Contracted public civil servants or employees (active or retired) are entitled to standard fixed allowances of 250 Euro per working day. Fees for private consultants will be negotiated based on the number of years of relevant expertise of the selected applicant.

6 DISCLAIMER

The proposed activity and mission are subject to a confirmation of dates of missions and contracting of experts may only confirmed upon the formal approval.

Short-listed candidates may be required to provide contact of employer or proof of their ability to be directly contracted under their status as civil servant or public employee.

ABOUT SOCIEUX+

The European Union (EU) promotes and maintains dialogue on social protection and inclusive employment policies with an increasing number of partner countries. This effort has been confirmed by the European Commission (EC) Communication COM (2016) 740 final - "Proposal for a new European Consensus on Development, entitled *Our world, our dignity, our future*. A significant number of cooperation initiatives in these fields are funded by geographic or thematic instruments of the EU in different countries. Those initiatives are highly structured and address the medium- to long-term needs of partner countries. However, short-term measures and peer-to-peer cooperation to promote the development of social protection systems are needed to complement the EU's cooperation with third countries. SOCIEUX+ - EU Expert Facility on Employment, Labour and Social Protection responds to this need.

The SOCIEUX+ facility was setup by the EU through co-funding from France, Spain and Belgium and the resources managed by the European Commission's Directorate for Development and Cooperation (EuropeAid). The facility is implemented by a partnership composed of development cooperation agencies from Member States: Expertise France (the partnership lead), Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP) from Spain, Belgian International Cooperation on Social Protection (BELINCOSOC), and the Belgian Development Agency (Enabel).

The general objective of the Facility is to expand and improve access to better employment opportunities and inclusive social protection systems in partner countries. Its specific objective is to enhance the capacities of partner countries to better design, manage and monitor inclusive, effective, and sustainable employment strategies and social protection systems through short-term, peer-to-peer technical assistance and knowledge development.

SOCIEUX+ recognises the impact of social protection and employment in reducing poverty and vulnerability. It supports the efforts of partner governments in promoting inclusive and sustainable social protection and employment systems. SOCIEUX+ also complements the efforts made through other European Union initiatives.

The Facility is an expansion of SOCIEUX Social Protection EU Expertise in Development Cooperation, established in 2013.

Follow us at:

- www.socieux.eu
-  www.twitter.com/socieuxplus
-  www.linkedin.com/in/socieux-plus
-  www.flickr.com/people/socieux
-  <http://goo.gl/qSByFu>

