

## CALL FOR APPLICATIONS – SEARCH FOR EXPERTS

Referencias de publicación: [17-07/PER/01.02/E1](#)

**Título de la Acción:** Asistencia técnica para la obtención de indicadores del mercado de trabajo a partir de registros administrativos y en áreas geográficas pequeñas (a nivel distrital) para evaluar la calidad de la información del mercado de trabajo proveniente de diversas fuentes

**Contraseña y país socio:** [SOCIEUX+ 2017-07 Perú](#)

**Institución socia:** Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, Dirección General de Promoción del Empleo

**Actividad 1** – Presentación de las experiencias de la Unión Europea en relación con los indicadores del mercado de trabajo y diagnóstico de la situación en términos de acceso de la DISEL a datos pertinentes sobre la situación del trabajo y del empleo en el país

- Lugar de implementación: Lima (Perú)
- **Fecha de implementación: febrero del 2018**

**Coordinador responsable:** Catherine BARME (Trabajo y Empleo)

**Experto técnico responsable:** Thierry FIQUET (Trabajo y Empleo)

Fecha de Publicación: 05/12/2017

**Fecha límite de presentación de solicitudes: 15 de enero del 2018**

A la Actividad 1 seguirá la **Actividad 2:** Presentación de metodologías para generar indicadores claves para analizar el mercado de trabajo y trabajo de reflexión y de concertación sobre la producción de indicadores idóneos para acompañar y reforzar el papel del DISEL en el seguimiento y evaluación de las políticas de Trabajo y Empleo del gobierno nacional.

Partnership led by:

## ACERCA DE SOCIEUX+

La Unión Europea (UE) promueve y mantiene el diálogo sobre la protección social y las políticas de empleo inclusivas con un número cada vez mayor de países asociados. Este esfuerzo ha sido confirmado en la Comunicación de la Comisión Europea (CE) COM (2016) 740 final - "*Propuesta para un nuevo Consenso Europeo sobre el Desarrollo Nuestro Mundo, nuestra Dignidad, nuestro Futuro*". Un número significativo de actividades de cooperación en diferentes países relacionadas con estos campos se financian con instrumentos geográficos o temáticos. Sin embargo, se ha observado una brecha en la cooperación de la UE con terceros países con respecto a la prestación de apoyo a corto plazo y a la cooperación entre iguales para promover el desarrollo de la protección social.

SOCIEUX+ es una instalación de asistencia técnica establecida y cofinanciada por la UE (a través de la Dirección de Desarrollo y Cooperación de la CE - *EuropeAid*), Francia, España y Bélgica y ejecutado por una asociación compuesta por cuatro socios: *Expertise France*, líder de la asociación de implantación, de la *Fundación Internacional y para la Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas* (FIIAPP), de la *Cooperación Belga Internacional en Protección Social* (BELINCOSOC) y de la *Cooperación Técnica de Bélgica* (BTC).

Su objetivo general es ampliar y mejorar el acceso a mejores oportunidades de empleo y sistemas de protección social inclusivos en los países socios. El objetivo específico consiste en aumentar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social mediante la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo de conocimientos.

SOCIEUX+ apoya los esfuerzos de los países socios de la UE en la reforma, el desarrollo y la ampliación de sus sistemas de protección social y el fortalecimiento de las políticas laborales y de empleo. El objetivo de la Facilidad es mejorar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social a través de la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo del conocimiento. SOCIEUX +:

- Reconoce el impacto de la protección social y el empleo en la reducción de la pobreza y la vulnerabilidad;
- Apoya los esfuerzos de los gobiernos asociados en la promoción de sistemas sociales y de protección social inclusivos y sostenibles;
- Complementa los esfuerzos realizados a través de otras iniciativas de la Unión Europea.

SOCIEUX+ facilita rápidamente la experiencia europea con costes de transacción mínimos para las instituciones asociadas. Se basa en la experiencia de los organismos públicos o mandatarios, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones pertinentes de la sociedad civil de los Estados miembros de la UE y de los organismos especializados internacionales. También puede apoyar la cooperación Sur-Sur y triangular mediante la movilización de profesionales de los países asociados.

SOCIEUX+ está en funcionamiento desde septiembre de 2016. La Facilidad es una ampliación de SOCIEUX - Protección Social de la Unión Europea Experiencia en Cooperación al Desarrollo -, que se estableció en 2013 y se incorporó progresivamente.

## 1. DESCRIPCION DE LA ACCION

Actividad 1 – Presentación de las experiencias de la Unión Europea en relación con los indicadores del mercado de trabajo y diagnóstico de la situación en términos de acceso de la Dirección de Investigación Socio-económica Laboral (DISEL) a datos pertinentes sobre la situación del trabajo y del empleo en el país

En el eje estratégico 4 “Economía diversificada, competitividad y empleo” del Plan Bicentenario “El Perú hacia 2021”, se contempla diversificar la estructura productiva, incrementar la competitividad del capital humano, tanto en el sector público como en el privado y generar incentivos y condiciones laborales para fomentar el acceso al empleo formal.

Para cumplir estos objetivos es imprescindible contar con una imagen actualizada del mercado de trabajo a nivel nacional, regional y local y en particular, tener acceso a indicadores e información confiables y consistentes sobre el mercado de trabajo en áreas geográficas pequeñas.

Hasta la fecha, la Dirección de Investigación Socio-económica Laboral (DISEL) no cuenta con indicadores laborales confiables para el diseño, la implementación, el seguimiento y la evaluación de las políticas nacionales de empleo. Carece también de indicadores confiables del mercado de trabajo a nivel local (distrito).

Por lo tanto, al mejorar las estadísticas peruanas del mercado de trabajo, SOCIEUX+ contribuirá a “mejorar el diseño y la implementación de políticas de empleo” y acompañará al Gobierno peruano en la realización de ciertas metas del Plan “Perú hacia 2021”.

### 1.1 Objetivo general

Propiciar herramientas (indicadores del mercado de trabajo a partir de registros administrativos) para suplir la carencia de datos pertinentes sobre la situación del trabajo y del empleo en el país y disponer de información confiable y consistente que permita evaluar mejor el avance y los logros de las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo, en los campos del Empleo y del Trabajo.

### 1.2 Objetivo específico

- Presentación de las experiencias de la Unión Europea en relación con los indicadores del mercado de trabajo utilizados en base a registros administrativos;
- Presentación de las Metodologías adoptadas para generar indicadores claves del mercado de trabajo;
- Presentación de las Propuestas DISEL (Dirección de Investigación Socio Económica Laboral) sobre los indicadores de empleo en base a la plantilla electrónica.

### 1.3 Resultados esperados

Los funcionarios de la DISEL tienen conocimiento de las metodologías y experiencias de la Unión Europea en relación con los indicadores del mercado de trabajo utilizados en base a registros administrativos;

Los funcionarios de la DISEL tienen la capacidad de generar indicadores claves para el análisis del mercado de trabajo;

Los funcionarios de la DISEL cuentan con indicadores idóneos para el seguimiento y evaluación de las políticas de Trabajo y Empleo del gobierno nacional.

## **2. MISION DEL EXPERTO**

### **Numero de expertos movilizados y volumen de trabajo**

- SOCIEUX+ movilizará a 2 expertos
- 20 días de trabajo para Experto n°1
- 17 días de trabajo para Experto n°2

### **Tareas**

#### Fase preparatoria y de documentación:

Previo a la salida, el experto principal se pondrá en contacto con la Dirección de Investigación Socio Económica Laboral (DISEL) de manera a conseguir con anticipación los documentos-claves y acordar la agenda de la misión y los arreglos logísticos para la implementación de las actividades.

Los expertos dedicarán un día a la revisión de los documentos y a la obtención de informaciones adicionales si necesario. Luego, los expertos trabajarán conjuntamente en formular la metodología de intervención de la misión, la cual tendrá que ser presentada y discutida con el experto E&T de SOCIEUX+ para su validación antes de la salida de la misión. Una reunión informativa (briefing) será programada entre los expertos y el equipo SOCIEUX+.

#### Fase de intervención en el campo:

Al llegar en el país, los expertos movilizados por SOCIEUX+ organizarán el primer día, una reunión con los responsables de *la DISEL* de manera a operar los ajustes necesarios de la agenda de la misión.

1. Se planea organizar un primer taller dedicado a la presentación de experiencias de la Unión Europea en relación con los indicadores del mercado de trabajo - aportes conceptuales y operativos sobre la construcción de indicadores claves para el mercado de trabajo; Por la mañana, se presentará la ponencia sobre la temática. Después del receso, se propiciará un taller de reflexión sobre la temática abordada por la mañana y sobre los desafíos a los cuales se encuentran confrontados los funcionarios del DISEL.
2. A raíz de esta primera actividad, se contempla organizar varias sesiones de trabajo con los funcionarios de la DISEL para llevar a cabo un diagnóstico de la situación dentro del departamento, de manera a identificar los problemas recurrentes, las deficiencias, los retos y presentar recomendaciones para superar los obstáculos identificados.

#### Fase de redacción de los documentos:

Revisión de los documentos de presentación y de trabajo utilizados durante el proceso de diagnóstico y redacción del informe y producción de los entregables.

## **Entregables**

Entregables iniciales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 5 días hábiles antes de la actividad)

- Una nota metodológica (máximo 3 páginas), que detalle el enfoque de trabajo, los retos, la metodología, las herramientas y un análisis de riesgos.
- Una agenda previsional (máximo 2 páginas) de las reuniones, sesiones de trabajo y talleres.

Dichos documentos serán compartidos con la DISEL antes de la salida de los expertos para su misión.

Entregables finales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 10 días hábiles después de la actividad):

- Los documentos de presentación y de trabajo utilizados durante el taller y las sesiones de trabajo, así como los soportes de comunicación (Ppt, etc.) y el corpus de documentos de experiencias-claves europeas en los temas tratados;
- Un informe de los expertos movilizados por SOCIEUX+, incluyendo una pequeña reseña de la ponencia con retroalimentación de la experiencia con los participantes y la institución socia. Se adjuntarán también las perspectivas y recomendaciones para la actividad 2.

*NB: El Experto Principal es responsable de la preparación general y transmisión de los entregables de la actividad, en cooperación con el otro experto*

## **3. PERFIL DEL EXPERTO**

### **Experto n°1:**

**Áreas de pericia:** Medición del mercado de trabajo

### **Requisitos (esenciales / necesarios):**

- *Educación universitaria e/o post-universitaria en estadísticas o económicas, o afines, relevantes para la temática contemplada;*
- *Experiencia profesional específica en metodología de las encuestas y del procesamiento de datos estadísticos y en investigación sobre el mercado de trabajo y la economía informal.*
- *Al menos 10 años de experiencia profesional, de preferencia vinculados a instituciones públicas de un Estado miembro de la EU en diseñar, implementar y analizar encuestas sobre el sector formal e informal urbano / rural;*
- *Dominio del idioma castellano, escrito y oral;*
- *Sensibilidad institucional y enfoque diplomático en la conducción de relaciones con actores y socios.*

### **Activos adicionales (ventajosos en la selección):**

- *Experiencia previa en América Latina;*
- *Experiencia previa en la conducción de misiones de asistencia técnica de corto plazo y de impartir talleres de capacitación.*

## 4. SOLICITUD

### 4.1 Documento presentado

**Curriculum Vitae** en formato Europass – disponible a:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

### 4.2 Presentación de solicitud

Los expertos interesados tienen que presentar su solicitud por e-mail a [experts@socieux.eu](mailto:experts@socieux.eu) con el asunto de correo siguiente: **17-07/PER/01.02/E1**

Además, SOCIEUX+ alienta a los expertos públicos de alto nivel a registrarse en la base de datos de SOCIEUX+ al pulsar el siguiente enlace: <https://pmt.socieux.eu>. Para los expertos registrados, basta rellenar y entregar una simple *Expert Availability Declaration* para presentar una solicitud (este documento se obtiene al contactar al Señor Raphaël Dony a [raphael.dony@expertisefrance.fr](mailto:raphael.dony@expertisefrance.fr)). Los expertos registrados pueden también ser directamente invitados a presentar una solicitud por SOCIEUX+ cuando las misiones en preparación coinciden con su perfil.

## 5. PROCESO DE SELECCION

Los funcionarios públicos y empleados del sector público (activos o jubilados) serán preferidos para esta misión. No obstante, se les alienta a los consultores privados a presentar solicitudes.

No se considerarán a las solicitudes incompletas. Sólo serán contactados los candidatos seleccionados. El proceso de selección puede incluir entrevistas por teléfono u otros medios de comunicación.

Los funcionarios públicos contratados y empleados del sector público (activos o jubilados) tienen derecho a las prestaciones fijas estándar de 250 euros por día de trabajo. Los honorarios de los consultores privados se negociarán en función del número de años de experiencia pertinente del solicitante seleccionado.

## 6. DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

La actividad y misión propuestas están sujetas a la revisión y aprobación final del Comité de Aseguramiento de Calidad SOCIEUX +. La confirmación de las fechas de las misiones y la contratación de los expertos sólo podrán ser formalizadas después de la aprobación formal de este Comité.

Se pondrá en contacto con los candidatos preseleccionados y se les pedirá que proporcionen el contacto del empleador o prueba de su capacidad para ser contratados directamente bajo su condición de funcionario público o empleado público.