

CALL FOR APPLICATIONS – SEARCH FOR EXPERTS

Referencias de publicación: [17-10/PER/01.04/E2](#)

Título de la Acción: Desarrollo de capacidades de funcionarios y servidores públicos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) entorno a la inserción en el mercado laboral de las mujeres para su empoderamiento económico.¹

Contraseña y país socio: [SOCIEUX+ 2017-10 Perú](#)

Institución socia: Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, Dirección General de Promoción del Empleo

Actividad 1 – Conversatorio-taller “INCLUSIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL: UNA PROPUESTA DESDE EL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO” para 80 a 100 participantes

- Lugar de implementación: Lima (Perú)
- **Fecha de implementación: enero del 2018**

Coordinador responsable: Catherine BARME (Trabajo y Empleo)

Experto técnico responsable: Thierry FIQUET (Trabajo y Empleo)

Fecha de Publicación: 30/11/2017

Fecha límite de presentación de solicitudes: 22 de diciembre de 2017

¹ Actividad 1: Conversatorio-taller “Inclusion de las mujeres en el mercado laboral: una propuesta desde el Ministerio de Trabajo y Promotion del Empleo.”

Actividad 2: Talleres para elaborar un diagnóstico y formular una agenda para la transversalidad efectiva de género en las instancias públicas ;

Actividad 3: Creación y operacionalización de unidades de movilización;

Actividad 4: Creación de distintas herramientas para apoyar las actividades de sensibilización y de movilización de los funcionarios de distintas instancias y autoridades locales y otros actores sociales.

Partnership led by:

ACERCA DE SOCIEUX+

La Unión Europea (UE) promueve y mantiene el diálogo sobre la protección social y las políticas de empleo inclusivas con un número cada vez mayor de países asociados. Este esfuerzo ha sido confirmado en la Comunicación de la Comisión Europea (CE) COM (2016) 740 final - *"Propuesta para un nuevo Consenso Europeo sobre el Desarrollo Nuestro Mundo, nuestra Dignidad, nuestro Futuro"*. Un número significativo de actividades de cooperación en diferentes países relacionadas con estos campos se financian con instrumentos geográficos o temáticos. Sin embargo, se ha observado una brecha en la cooperación de la UE con terceros países con respecto a la prestación de apoyo a corto plazo y a la cooperación entre iguales para promover el desarrollo de la protección social.

SOCIEUX+ es una instalación de asistencia técnica establecida y cofinanciada por la UE (a través de la Dirección de Desarrollo y Cooperación de la CE - *EuropeAid*), Francia, España y Bélgica y ejecutado por una asociación compuesta por cuatro socios: *Expertise France*, líder de la asociación de implantación, de la *Fundación Internacional y para la Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas* (FIIAPP), de la *Cooperación Belga Internacional en Protección Social* (BELINCOSOC) y de la *Cooperación Técnica de Bélgica* (BTC).

Su objetivo general es ampliar y mejorar el acceso a mejores oportunidades de empleo y sistemas de protección social inclusivos en los países socios. El objetivo específico consiste en aumentar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social mediante la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo de conocimientos.

SOCIEUX+ apoya los esfuerzos de los países socios de la UE en la reforma, el desarrollo y la ampliación de sus sistemas de protección social y el fortalecimiento de las políticas laborales y de empleo. El objetivo de la Facilidad es mejorar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social a través de la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo del conocimiento. SOCIEUX +:

- Reconoce el impacto de la protección social y el empleo en la reducción de la pobreza y la vulnerabilidad;
- Apoya los esfuerzos de los gobiernos asociados en la promoción de sistemas sociales y de protección social inclusivos y sostenibles;
- Complementa los esfuerzos realizados a través de otras iniciativas de la Unión Europea.

SOCIEUX+ facilita rápidamente la experiencia europea con costes de transacción mínimos para las instituciones asociadas. Se basa en la experiencia de los organismos públicos o mandatarios, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones pertinentes de la sociedad civil de los Estados miembros de la UE y de los organismos especializados internacionales. También puede apoyar la cooperación Sur-Sur y triangular mediante la movilización de profesionales de los países asociados.

SOCIEUX+ está en funcionamiento desde septiembre de 2016. La Facilidad es una ampliación de SOCIEUX - Protección Social de la Unión Europea Experiencia en Cooperación al Desarrollo -, que se estableció en 2013 y se incorporó progresivamente.

1. DESCRIPCION DE LA ACCION

Fase preparatoria y de documentación:

Previo a la salida, el experto principal se pondrá en contacto con la Dirección General de Promoción del Empleo, de manera a conseguir con anticipación los documentos-claves por analizar de acuerdo con las temáticas de las intervenciones y acordarse sobre la agenda de la misión y los arreglos logísticos para el seminario y los talleres.

Los expertos dedicarán un día a la revisión de los documentos y a la obtención de informaciones adicionales si necesario. Luego, los expertos trabajarán conjuntamente en formular la metodología de intervención de la misión, la cual tendrá que ser presentada y discutida con el experto E&T de SOCIEUX+ para su validación antes de la salida en misión. Una reunión informativa (briefing) será programada entre los expertos y el equipo SOCIEUX+, a la cual podría ser invitada también la Delegación de la UE en el Perú.

Fase de intervención en el campo:

Al llegar en el país, los expertos movilizados para SOCIEUX+ organizarán el primer día, una reunión con los responsables de la organización del evento, de manera a operar los ajustes necesarios para su implementación. Revisarán también a todos los equipos necesarios de video-proyección, así como a los documentos didácticos, carpetas entregadas a los participantes, cédulas de evaluación previa y final de los conocimientos de los participantes, cedulas de evaluación del evento, etc. Finalmente, se verificará la presencia y visibilidad del logo SOCIEUX+ y de sus socios en el lugar de evento.

El conversatorio se implementará a lo largo de 3 días:

1er día: Conversatorio *"Inclusión de las mujeres en el mercado laboral: una propuesta desde el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo"*

2do día: Taller *"Inclusión de las mujeres en el mercado laboral: Una propuesta desde el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo"*

3er día: Presentación *de cajas de herramientas para la implementación de la plataforma o agenda ministerial para la integración de las mujeres en el mercado laboral a nivel nacional, regional y local*

1.1 Objetivo general

Dotar los/las especialistas del Departamento de la Promoción del Empleo y del Autoempleo con herramientas para el diseño y la elaboración de una política pública multisectorial que promueva el empleo de la mujer desde una perspectiva de género y de derechos humanos.

1.2 Objetivo específico

Movilizar los funcionarios del Ministerio de trabajo para coordinar y acompañar el proceso de empoderamiento de la mujer peruana;

Reducir las brechas en temas de género entre las distintas entidades de la administración pública y articular sus respectivas intervenciones.

1.3 Resultados esperados

La mayoría de los funcionarios del Ministerio ha sido sensibilizada con las temáticas de género y más de treinta personas seleccionadas y capacitadas para actuar como puntos focales

Una agenda interna al Ministerio de trabajo ha sido establecida para impulsar el proceso de empoderamiento de la mujer peruana y se cuenta con una caja de herramientas teóricos y prácticos para llevar a cabo esta misión así como una uniformización de los criterios conceptuales de género.

El Ministerio tiene la capacidad de liderar el movimiento de movilización del sector público sobre las temáticas de género.

2. MISION DEL EXPERTO

Numero de expertos movilizados y volumen de trabajo

- SOCIEUX+ movilizará a 2 expertos
- 16 días de trabajo para Experto nº1
- 12 días de trabajo para Experto nº2

Tareas

1er día: Conversatorio ***“Inclusión de las mujeres en el mercado laboral: una propuesta desde el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo”;***

El objetivo del conservatorio es lograr entre los funcionarios/as y servidores públicos la uniformización de los criterios teóricos en relación al enfoque de género y su transversalidad para la promoción e inclusión de mujeres al mercado laboral desde el MTPE.

A los expertos de SOCIEUX+ les correspondería presentar contenidos teóricos, normativos y experiencias en relación a la integración de mujeres al mercado laboral para su empoderamiento económico y animar grupos de discusiones.

2do día: Taller ***“Inclusión de las mujeres en el mercado laboral: Una propuesta desde el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo”;***

El objetivo principal del taller será el de identificar y mapear los nudos críticos y propuestas de acción por superar en el MTPE, en relación a la promoción e integración de las mujeres al mercado laboral (empleo y/o autoempleo) en condiciones de trabajo decente.

Se convocará a las diversas unidades orgánicas, programas laborales de los sectores del MTPE, quienes identificarán los nudos críticos que dificultan el logro de metas y cumplimiento de políticas en relación con la promoción e integración de las mujeres al mercado laboral.

3er día: ***Presentación de cajas de herramientas para la implementación de la plataforma o agenda ministerial para la a integración de las mujeres en el mercado laboral a nivel nacional, regional y local.***

El objetivo es que los funcionarios y/o servidores claves del MTPE conozcan herramientas que les permiten establecer y monitorear la plataforma o agenda ministerial para facilitar la integración de las mujeres en el mercado laboral.

Todas las intervenciones de los expertos de SOCIEUX+ y la participación de los funcionarios a los debates serán grabadas de manera a identificar los temas recurrentes de discusión y juntar informaciones sobre las necesidades de los funcionarios para elaborar el currículum de las actividades previstas ulteriormente (actividades 2, 3 y 4).

La misión en el país se concluirá con la organización de una reunión de sociabilización de sus resultados. Se buscará favorecer un proceso de retro-alimentación de los responsables del evento de manera a ajustar las actividades 2, 3 y 4 a los hallazgos y prioridades del departamento.

Entregables

Entregables iniciales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 5 días hábiles antes de la actividad)

- Una nota metodológica (máximo 3 paginas), que detalle el enfoque de trabajo, los retos, la metodología, las herramientas y un análisis de riesgos.
- Una agenda detallada (máximo 2 paginas) de las reuniones, sesiones de trabajo y taller de capacitación.

Se haría mención también de los materiales pedagógicos indispensables a la implementación de los talleres. Dicho documento será compartido con el MTPE antes de la salida de los expertos para su misión.

Entregables finales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 10 días hábiles después de la actividad):

- Los documentos de presentación y de trabajo utilizados durante las sesiones de trabajo y de capacitación, así como un corpus de documentos impresos y numéricos de experiencias-claves europeas en los temas tratados.
- Una evaluación de los conocimientos de los participantes, al principio y al final de los talleres, así como una evaluación de los talleres por parte de los participantes.
- Un informe de los expertos movilizados por SOCIEUX+, incluyendo perspectivas y recomendaciones para las actividades 2, 3 y 4.

NB: El Experto Principal es responsable de la preparación general y transmisión de los entregables de la actividad, en cooperación con el resto del equipo de expertos.

3. PERFIL DEL EXPERTO

Experto n°2:

Áreas de pericia: *Políticas públicas para la igualdad de género; igualdad profesional, dispositivos para luchar contra la discriminación salarial y la segregación profesional*

Requisitos (esenciales / necesarios):

- Educación universitaria e/o post-universitaria en ciencias sociales, ciencias políticas, jurídicas e/u ciencias de las organizaciones o afines, relevantes para la temática contemplada;
- Al menos 8 años de experiencia profesional, de preferencia vinculados a instituciones públicas de área social en país de la EU o en un país de la región (latino-americano);
- Experiencia profesional específica en políticas de inserción laboral de las mujeres;
- Experiencias prácticas en animar talleres de evaluación participativa -Participatory Appraisal-;
- Dominio del idioma castellano, escrito y oral;
- Sensibilidad institucional y enfoque diplomático en la conducción de relaciones con actores y socios.

Activos adicionales (ventajosos en la selección):

- Experiencia previa en América Latina;
- Experiencia previa en la conducción de misiones de asistencia técnica de corto plazo

4. SOLICITUD

4.1 Documento presentado

Curriculum Vitae en formato Europass – disponible a:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

4.2 Presentación de solicitud

Los expertos interesados tienen que presentar su solicitud por e-mail a experts@sociex.eu con el asunto de correo siguiente: **17-10/PER/01.04/E2**

Además, SOCIEX+ alienta a los expertos públicos de alto nivel a registrarse en la database de SOCIEX+ al pulsar el siguiente enlace: <https://pmt.sociex.eu>. Para los expertos registrados, basta rellenar y entregar una simple *Expert Availability Declaration* para presentar una solicitud (este documento se obtiene al contactar el Señor Raphaël Dony a raphael.dony@expertisefrance.fr). Los expertos registrados pueden también ser directamente invitados a presentar una solicitud por SOCIEX+ cuando las misiones en preparación coinciden con su perfil.

5. PROCESO DE SELECCION

Los funcionarios públicos y empleados del sector público (activos o jubilados) serán preferidos para esta misión. No obstante, se les alienta a los consultores privados a presentar solicitudes.

No se considerarán a las solicitudes incompletas. Sólo serán contactados los candidatos seleccionados. El proceso de selección puede incluir entrevistas por teléfono u otros medios de comunicación.

Los funcionarios públicos contratados y empleados del sector público (activos o jubilados) tienen derecho a las prestaciones fijas estándar de 250 euros por día de trabajo. Los honorarios de los consultores privados se negociarán en función del número de años de experiencia pertinente del solicitante seleccionado.

6. DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

La actividad y misión propuestas están sujetas a la revisión y aprobación final del Comité de Aseguramiento de Calidad SOCIEX +. La confirmación de las fechas de las misiones y la contratación de los expertos sólo podrán ser formalizadas después de la aprobación formal de este Comité.

Se pondrá en contacto con los candidatos preseleccionados y se les pedirá que proporcionen el contacto del empleador o prueba de su capacidad para ser contratados directamente bajo su condición de funcionario público o empleado público.