

CALL FOR APPLICATIONS – SEARCH FOR EXPERTS

Referencias de publicación: [17-13/PER/01.03/E1](#)

Título de la Acción: Asistencia técnica de apoyo al trabajo de implementación de recomendaciones de la OCDE en materia de mejora de competencias del capital humano

Contraseña y país socio: [SOCIEUX+ 2017-13 Perú](#)

Institución socia: Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL)

Actividad 1 – Censo, mapeo y diagnóstico funcional y organizacional de los comités sectoriales existentes

- Lugar de implementación: Lima (Perú)
- **Fecha de implementación: febrero del 2018**

Coordinador responsable: Catherine BARME (Trabajo y Empleo)

Experto técnico responsable: Thierry FIQUET (Trabajo y Empleo)

Fecha de Publicación: 05/12/2017

Fecha límite de presentación de solicitudes: 15 de enero del 2018

A la Actividad 1 seguirán:

Actividad 2: Proceso de reforzamiento de los Comités sectoriales existentes y de su sustentabilidad

Actividad 3: Creación de nuevos Comités en los sectores económicos que todavía no cuentan con uno

Partnership led by:

ACERCA DE SOCIEUX+

La Unión Europea (UE) promueve y mantiene el diálogo sobre la protección social y las políticas de empleo inclusivas con un número cada vez mayor de países asociados. Este esfuerzo ha sido confirmado en la Comunicación de la Comisión Europea (CE) COM (2016) 740 final - "*Propuesta para un nuevo Consenso Europeo sobre el Desarrollo Nuestro Mundo, nuestra Dignidad, nuestro Futuro*". Un número significativo de actividades de cooperación en diferentes países relacionadas con estos campos se financian con instrumentos geográficos o temáticos. Sin embargo, se ha observado una brecha en la cooperación de la UE con terceros países con respecto a la prestación de apoyo a corto plazo y a la cooperación entre iguales para promover el desarrollo de la protección social.

SOCIEUX+ es una instalación de asistencia técnica establecida y cofinanciada por la UE (a través de la Dirección de Desarrollo y Cooperación de la CE - *EuropeAid*), Francia, España y Bélgica y ejecutado por una asociación compuesta por cuatro socios: *Expertise France*, líder de la asociación de implantación, de la *Fundación Internacional y para la Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas* (FIIAPP), de la *Cooperación Belga Internacional en Protección Social* (BELINCOSOC) y de la *Cooperación Técnica de Bélgica* (BTC).

Su objetivo general es ampliar y mejorar el acceso a mejores oportunidades de empleo y sistemas de protección social inclusivos en los países socios. El objetivo específico consiste en aumentar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social mediante la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo de conocimientos.

SOCIEUX+ apoya los esfuerzos de los países socios de la UE en la reforma, el desarrollo y la ampliación de sus sistemas de protección social y el fortalecimiento de las políticas laborales y de empleo. El objetivo de la Facilidad es mejorar la capacidad de los países asociados para diseñar, gestionar y supervisar mejor las estrategias de empleo inclusivas, eficaces y sostenibles y los sistemas de protección social a través de la asistencia técnica a corto plazo y el desarrollo del conocimiento. SOCIEUX +:

- Reconoce el impacto de la protección social y el empleo en la reducción de la pobreza y la vulnerabilidad;
- Apoya los esfuerzos de los gobiernos asociados en la promoción de sistemas sociales y de protección social inclusivos y sostenibles;
- Complementa los esfuerzos realizados a través de otras iniciativas de la Unión Europea.

SOCIEUX+ facilita rápidamente la experiencia europea con costes de transacción mínimos para las instituciones asociadas. Se basa en la experiencia de los organismos públicos o mandatarios, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones pertinentes de la sociedad civil de los Estados miembros de la UE y de los organismos especializados internacionales. También puede apoyar la cooperación Sur-Sur y triangular mediante la movilización de profesionales de los países asociados.

SOCIEUX+ está en funcionamiento desde septiembre de 2016. La Facilidad es una ampliación de SOCIEUX - Protección Social de la Unión Europea Experiencia en Cooperación al Desarrollo -, que se estableció en 2013 y se incorporó progresivamente.

1. DESCRIPCION DE LA ACCION

Actividad 1 – Censo, mapeo y diagnóstico funcional y organizacional de los comités sectoriales existentes

El crecimiento económico del Perú en la última década se ubica entre los más altos de los países latinoamericanos, en particular en los sectores de la construcción (+ 20 %), de la agricultura -pesca (+18 %), Servicios bancarios y finanzas (+17 %), manufactura (+14 %), Administración pública (+11 %), Transporte y servicios públicos (+ 3 %). Este crecimiento económico se acompaña de una demanda cada vez mayor de nuevos talentos técnicos y de competencias mayores. La Educación Superior y Técnico-Profesional son cuestiones estratégicas y cruciales para contar con una mano de obra altamente calificada. Con más de 2 000 instituciones técnicas y universitarias, en su mayor parte privadas, el país cuenta con un amplio abanico de programas de educación superior y técnico profesional. Sin embargo, un reciente estudio de la OCDE demuestra que dichas instituciones no logran satisfacer las necesidades del país. El Estado peruano intenta suplir la carencia de mano de obra altamente calificada con apoyando instituciones como el SENATI (Servicio Nacional de Adiestramiento Industrial), el SENCICO (Servicio nacional de capacitación para la industria de la construcción), etc. Sin embargo, las instituciones privadas como el TECSUP, el IFB son las que asumen un papel protagónico en la formación de técnicos profesionales.

La oferta de enseñanza superior se ha también desarrollado rápidamente, pero sin mecanismos de control de calidad y de concertación con los actores económicos de manera a hacer coincidir los currículos con los requerimientos del mercado laboral. Así, los estándares de calidad de las universidades y de los institutos de formación profesional están muy por debajo de los niveles internacionales y no satisfacen las necesidades de competencias de los sectores productivos. Este conjunto de factores contribuye a limitar el crecimiento de la productividad y la diversificación de la estructura económica peruana. Mejorar la calidad de la formación profesional es un prerrequisito para incrementar la empleabilidad de los trabajadores peruanos sub o desempleados, así como para aumentar la productividad laboral y la competitividad empresarial en un país confrontado a números retos económicos, sociales y ambientales.

1.1 Objetivo general

Reforzar las competencias y empleabilidad de la fuerza de trabajo nacional de manera sustentable, gracias a la construcción de una red de alianzas público-privadas que participen en la elaboración de políticas de desarrollo de las competencias laborales, adaptadas a las necesidades cambiantes del mercado de trabajo.

1.2 Objetivo específico

- Establecer e implementar mecanismos que garanticen la participación del sector productivo en la definición de las políticas de formación y capacitación laboral;
- Asegurar la sostenibilidad de la participación de los grupos de interés en este proceso;
- Contribuir a reducir la brecha entre la demanda del sector y la oferta de formación / capacitación.

1.3 Resultados esperados

Nuevos Comités sectoriales tripartitas han sido creados de manera a identificar las necesidades del mercado de trabajo, desglosadas por sectores de actividades y por entidades geográficas. Se han elaborado estándares de competencia para cada sector;

Los Comités sectoriales existentes cuentan con mayor credibilidad, capacidad de manejo y sustentabilidad financiera.

2. MISION DEL EXPERTO

Numero de expertos movilizados y volumen de trabajo

- SOCIEUX+ movilizará a 2 expertos
- 19 días de trabajo para Experto n°1
- 17 días de trabajo para Experto n°2

Tareas

Fase preparatoria y de documentación:

Previo a la salida, el experto principal se pondrá en contacto con la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de manera a conseguir con anticipación los documentos-claves y acordar la agenda de la misión y los arreglos logísticos para la implementación de las actividades.

Los expertos dedicarán un día a la revisión de los documentos y a la obtención de informaciones adicionales si necesario. Luego, los expertos trabajarán conjuntamente en formular la metodología de intervención de la misión, la cual tendrá que ser presentada y discutida con el experto E&T de SOCIEUX+ para su validación antes de la salida de la misión. Una reunión informativa (briefing) será programada entre los expertos y el equipo SOCIEUX+.

Fase de intervención en el campo:

Al llegar en el país, los expertos movilizados para SOCIEUX+ organizarán el primer día, una reunión con los responsables de la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL) de manera a operar los ajustes necesarios de la agenda de la misión.

1. Se contempla llevar primero un censo y un mapeo de los comités sectoriales existentes, organizados por ramas de actividades. Se registrarán también datos sobre los miembros de los Comités sectoriales, de manera a entrar en contactos con ellos para planear entrevistas.
2. A raíz de esta primera recolección de información, se establecerá una agenda de las reuniones y entrevistas de personas -claves, de manera a llevar a cabo un diagnóstico funcional y organizacional de los Comités sectoriales existentes.
3. La penúltima etapa será dedicada al procesamiento de los datos recolectados y la redacción de un informe sobre los hallazgos y recomendaciones, de manera a caracterizar los Comités existentes, a poner de relieve sus logros, desafíos y deficiencias así como a formular recomendaciones.
4. La última etapa estará dedicada a un trabajo de presentación de los resultados de la misión a los miembros de la DNCCL y de una sesión de retroalimentación. Se establecerá los grandes ejes de la actividad 2

Fase de redacción de los documentos:

Revisión de los documentos de presentación y de trabajo utilizados durante el proceso de diagnóstico de los Comités sectoriales.

Entregables

Entregables iniciales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 5 días hábiles antes de la actividad)

- Una nota metodológica (máximo 3 paginas), que detalle el enfoque de trabajo, los retos, la metodología, las herramientas y un análisis de riesgos.
- Una agenda previsional (máximo 2 paginas) de las reuniones, sesiones de trabajo y talleres.

Dichos documentos serán compartidos con la DNCCL antes de la salida de los expertos para su misión.

Entregables finales (que se transmitirán a SOCIEUX+ al menos 10 días hábiles después de la actividad):

- El censo, mapeo y diagnóstico de los comités sectoriales y sus recomendaciones;
- Un informe de los expertos movilizados por SOCIEUX+, incluyendo perspectivas y recomendaciones para la actividad 2.

NB: El Experto Principal es responsable de la preparación general y transmisión de los entregables de la actividad, en cooperación con el otro experto.

3. PERFIL DEL EXPERTO

Experto n°1:

Áreas de pericia: *Políticas de empleo y de formación profesional, Inserción laboral y cualificaciones y aptitudes requeridas por el mercado de trabajo*

Requisitos (esenciales / necesarios):

- Educación universitaria e/o post-universitaria en ciencias sociales, políticas, jurídicas, económicas, o afines, relevantes para la temática contemplada;
- Experiencia profesional específica en Políticas de empleo y de formación profesional;
- Al menos 10 años de experiencia profesional, de preferencia vinculados a instituciones públicas de Empleo, de Economía o de investigación de un Estado miembro de la EU;
- Dominio del idioma castellano, escrito y oral;
- Sensibilidad institucional y enfoque diplomático en la conducción de relaciones con actores y socios.

Activos adicionales (ventajosos en la selección):

- Experiencia previa en América Latina;
- Experiencia previa en la conducción de misiones de asistencia técnica de corto plazo.

4. SOLICITUD

4.1 Documento presentado

Curriculum Vitae en formato Europass – disponible a:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

4.2 Presentación de solicitud

Los expertos interesados tienen que presentar su solicitud por e-mail a experts@socieux.eu con el asunto de correo siguiente: **17-13/PER/01.03/E1**

Además, SOCIEUX+ alienta a los expertos públicos de alto nivel a registrarse en la base de datos de SOCIEUX+ al pulsar el siguiente enlace: <https://pmt.socieux.eu>. Para los expertos registrados, basta rellenar y entregar una simple *Expert Availability Declaration* para presentar una solicitud (este documento se obtiene al contactar al Señor Raphaël Dony a raphael.dony@expertisefrance.fr). Los expertos registrados pueden también ser directamente invitados a presentar una solicitud por SOCIEUX+ cuando las misiones en preparación coinciden con su perfil.

5. PROCESO DE SELECCION

Los funcionarios públicos y empleados del sector público (activos o jubilados) serán preferidos para esta misión. No obstante, se les alienta a los consultores privados a presentar solicitudes.

No se considerarán a las solicitudes incompletas. Sólo serán contactados los candidatos seleccionados. El proceso de selección puede incluir entrevistas por teléfono u otros medios de comunicación.

Los funcionarios públicos contratados y empleados del sector público (activos o jubilados) tienen derecho a las prestaciones fijas estándar de 250 euros por día de trabajo. Los honorarios de los consultores privados se negociarán en función del número de años de experiencia pertinente del solicitante seleccionado.

6. DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

La actividad y misión propuestas están sujetas a la revisión y aprobación final del Comité de Aseguramiento de Calidad SOCIEUX +. La confirmación de las fechas de las misiones y la contratación de los expertos sólo podrán ser formalizadas después de la aprobación formal de este Comité.

Se pondrá en contacto con los candidatos preseleccionados y se les pedirá que proporcionen el contacto del empleador o prueba de su capacidad para ser contratados directamente bajo su condición de funcionario público o empleado público.